

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 54» на период 2022 – 2024 гг.

№ п/п	Мероприятия	Форма предъявления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне МБДОУ № 54			
	1. Разработка дорожных карт, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54	Сентябрь, Май, Июнь 2022 г.	Старший воспитатель
2.	2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МБДОУ № 54 в части стимулирования и поддержки педагогов, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников.	Внесение изменений в локальные акты	Ноябрь-январь 2022 г.	Рабочая группа МБДОУ № 54
	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
	1. Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ № 54 о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте МБДОУ № 54 раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Старший воспитатель
	2. Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54	методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54	Декабрь 2022	Рабочая группа МБДОУ № 54
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54			
	1. Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно- методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Октябрь 2022 – январь 2023	Заведующий
	2. Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Рабочая группа МБДОУ № 54
	3. Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Рабочая группа МБДОУ № 54

	4. Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ № 54	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Рабочая группа МБДОУ № 54
4.	5. Разработка методических материалов на уровне МБДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Методические материалы	Октябрь 2022 – январь 2023	Рабочая группа МБДОУ № 54
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Рабочая группа МБДОУ № 54
	1. Формирование реестра успешных практик наставничества педагогических работников			
	2. Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54 на мероприятиях разного уровня, в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном агентстве образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, старший воспитатель
	3. Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54	Размещение информации на сайте МБДОУ № 54	В течение периода реализации	Старший воспитатель
5.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 45	Аналитические материалы	Постоянно, в течение периода реализации	Руководители МОУ (ОО, ДОУ, ДО)
	1. Контроль за реализацией системы наставничества и программ наставничества педагогических работников в МБДОУ № 54			