

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ №54 «Детский сад №54»

Наша организация насчитывает 67 сотрудников, из них 36 сотрудников являются членами профсоюза, это 53,7% от всего коллектива, педагогических работников 24 человека, 8 сотрудников - молодежи до 35 лет. В первичной профсоюзной организации (далее - ППО) МБДОУ №54 имеется профсоюзный комитет, состоящий из председателя и 4 членов профсоюзного комитета, и контрольно – ревизионная комиссия, состоящая из 3 человек.

За период с 01.01.2021г. по 01.12.2021г. было принято в первичную профсоюзную организацию 11 человек, это вновь прибывшие кадры и сотрудник, вышедший из декретного отпуска.

Основными целями ППО является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов его членов.

В течение 2021 года было проведено 2 профсоюзных собрания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- согласование внутренних локальных актов: (положение об организации прогулки, положение о противовирусных мероприятиях и пр.);
- графики работы и отпусков сотрудников;
- итоги тарификации работников на 2022 год;
- отчет специалиста по охране труда;
- отчет руководителя учреждения о принятии коллективного договора на 2021-2024 гг.

Так же было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета. Были рассмотрены такие заявления как: вступление в ППО (11 чел.), выход из ППО по собственному желанию (6 чел.), постановка в очередь на санаторно-курортное лечение, выделение денежной суммы в подотчет на поздравление сотрудников с 8 Марта, на поздравление детей сотрудников идущих в 1-й класс, на поздравление сотрудников с Днем дошкольного работника, на приобретение подарков сотрудникам к Новому году.

К сожалению, ППО не обладает достаточными средствами, чтобы удовлетворить потребности всех работников в отдыхе и лечении. Однако, ППО оказывает материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кто вынужден был потратить деньги на лечение, либо остро нуждается в средствах на лечение, тем, кто потерял близких людей, юбилярам и в других случаях.

ППО ответственно подходит к подготовке подобного рода мероприятий и старается никого не оставить без поздравлений. Уже стало доброй традицией проведение совместных праздников: День дошкольного работника, 8 марта, Нового года, так же вручение подарков к этим праздникам.

Кроме того, организована работа по культурному досугу. До сведения работников МБДОУ №54 регулярно доводится информация о репертуарах театров города Красноярск. Проводится работа по оздоровлению членов первичной профсоюзной организации – выделяются путевки на санаторно-курортное лечение. Так же, сотрудниками нашего детского сада, была разработана «Корпоративная программа укрепления здоровья сотрудников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 54» (МБДОУ № 54) на 2022г.

Ежегодно проводится активное страхование сотрудников МБДОУ №54 по программе «Антиклещ» и «Несчастный случай».

ППО МБДОУ №54 принимает активное участие в пропаганде здорового образа жизни. Члены ППО принимали активное участие в соревнованиях, посвященных XIII Спартакиаде среди работников учреждений образования Советского района таких как: «Плавание»(III место в подгруппе), «Волейбол», «ГТО», «Боулинг». Так же приняли участие в XIV Спартакиаде среди работников учреждений образования Советского района таких как: «Старты здоровья», «Боулинг». Наш коллектив принял участие в акциях, проектах и конкурсах организованных дистанционно: «Всероссийская эстафета здоровья, флешмоб – «Утренняя подзарядка»», «Всероссийский флешмоб ко Дню матери » и др. Участвовали во Всероссийских, региональных, краевых и городских конкурсах таких как: «Рисунки по ПДД», «Профсоюзная елка», «Сверкаем вместе с ЮИД 2021», мастер-класс «Коробка» и пр.

Председатель ППО принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля: Комплексная проверка организации детского питания, проверка соблюдения режима дня в группах, контрольный рейд по охране труда по безопасному использованию электроприборов и оборудования, проверка трудовой дисциплины работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка и пр., совместно с администрацией осуществляет проверку готовности детского сада к новому учебному году (санитарное состояние, оформление), проверку знаний по ОТ. Была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

Считаю, что профсоюзная организация никогда не сможет эффективно выполнять свои функции, если не проводится информационная работа. Право профсоюзов на информацию – одно из основных, призванных обеспечить эффективную реализацию представительской и защитной функций профсоюзов. Как известно, большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюзов по защите прав и интересов работников, но и информирование членов профсоюза и рядовых работников о её результатах. В МБДОУ №54 мы используем следующие формы информирования:

- ежегодные отчеты о работе профсоюзного комитета на профсоюзном собрании, что не только создает возможность обратной связи с его членами, но и повышает их активность, а также ответственность членов профсоюзного комитета;
- в МБДОУ №54 находится стенд профсоюзной информации, где размещается: информация о вышестоящих органах профсоюза, задачах, направлениях деятельности ППО, состав профсоюзного комитета и комиссии по урегулированию трудовых споров, доска объявлений, уголок по охране труда, раздел «Поздравляем!»;
- оформленная подписка на газету «Мой профсоюз» позволяет сотрудникам своевременно ознакомиться с новостями и изменениями в деятельности общероссийского профсоюза образования.

Сегодня роль профсоюза в вопросах оплаты труда, в его активной позиции. В нашей организации была проведена работа по анализу структуры заработной платы. Профсоюзная организация все сделала, чтобы работники дошкольного учреждения чувствовали себя защищенными, имели безопасные условия труда. Постоянно ведется работа в поисках резерва повышения заработной платы. С этой целью профсоюз принимает участие в разработке локальных актов, способствующих повышению заработной платы (положение об оплате труда) выходит с обращениями к органам государственной власти различного уровня.

Такая деятельность профсоюзной организации МБДОУ №54 способствовала выполнению плана работы на текущий год, исключила возникновение конфликтных ситуаций в коллективе.

В заключении мне хотелось бы сказать, что все больше сотрудников понимают значимость профсоюзной организации, как важного участника эффективного социального партнерства. ППО - это фактор, способствующий формированию здорового образа жизни, морально- психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза сегодня, должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой, социальной или материальной поддержки и защиты, это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ №54



Непомнящая Е.А.